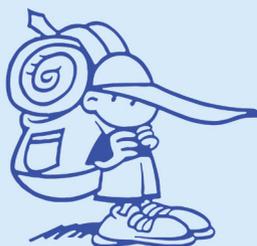


# CARITAS JEUNESSE



## RAPPORT D'ACTIVITÉS



# 2022

# QUI SOMMES NOUS ?

Caritas Jeunesse est une association à but non lucratif, basée à Genève, qui propose à tous les enfants et jeunes de 4 à 18 ans, pendant les vacances scolaires genevoises, des moments de loisirs sous forme de camps et de centres aérés. Ouverts à toutes et à tous, sans discrimination, nous offrons un accueil collectif qui tient compte de chacun.e dans un climat de confiance. Les participant.e.s ont l'opportunité de développer des liens de solidarité, d'amitié et de partage. Il.elle.s acquièrent le sens des responsabilités, les notions de respect et d'autonomie ainsi que l'appren-

tissage de la vie en communauté. Les séjours sont encadrés et animés par des équipes de monitrice.s bénévoles qui répondent aux critères de la charte de qualité des organismes de vacances.

Caritas Jeunesse engage des collaborateurs qui prennent en charge la conception et l'organisation des séjours, le recrutement et l'accompagnement des monitrice.s bénévoles, le contact avec les parents, ainsi que la gestion administrative de l'association. Un comité, une commission mono et un pôle formation complètent cette structure.

## HORAIRES DE L'ARCADE & CONTACT

Nous accueillons le public et répondons au téléphone les

Mardi : 9h30-12h00	022 708 04 04
Mercredi : 09h30-18h00	11 Rue Jean Violette
Vendredi : 09h30-14h00	1205 Genève

Nous répondons du lundi au vendredi par mail à l'adresse

[info@caritas-jeunesse.ch](mailto:info@caritas-jeunesse.ch)

# STRUCTURE ASSOCIATIVE

## LE COMITÉ

**Co-présidentes** Fanny Corsain et Manuela Marti

**Vice-Président** Gérard Ineichen

**Trésorier** François Luisoni

**Membres** Cécile Attardo, Sophie Buchs, Élodie Dederding (jusqu'en mai 2022), Sabrina Egger, David Ferreira, Dominique Froidevaux, Marine Jemmely (jusqu'en mai 2022), Corneel Mertens & Sophie Perret.

## LES COLLABORATEURS

**Animation socioculturelle** Sebastian Bernardez & Melyssa Magnin

**Logisticienne** Sahdia Yalcin (jusqu'au 31 décembre 2022)

**Assistante administrative** Véronique Mayer

## LA COMMISSION MONO

Sandra Cavaco, Laure Crettenand, Yves Gerber, Alexandra Gomes, Alexia Hanna (jusqu'en septembre 2022), Damien Luyet, Damien Monnier, Fabrice Ndinda (jusqu'en janvier 2022), Elsa Pais, Anna Tiséo et Wendy Garcia Gonzales (depuis septembre 2022)

## LE PÔLE FORMATION

Yves Gerber, Alexia Hanna, Damien Luyet (depuis novembre 2022)

Les personnes suivantes jusqu'en novembre 2022 : Malika Agnes Leleu, Annie Sulzer, Aurore Janus et Franck Grisard

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2022 s'ouvre sur des horizons plus sereins, même si la pandémie reste dans les esprits, elle est de moins en moins présente. Cela nous a permis de planifier notre année de séjours de manière plus fiable, avec le retour des camps pour les adolescent.e.s et quelques camps à l'étranger (dont un itinérant). A relever sur le programme de camp :

- Un projet particulier d'échange entre Caritas-Jeunesse et Caritas Gérone, l'objectif de réunir des jeunes suisses et espagnols qui participent à des activités d'abord sur Suisse, puis en Espagne. Camp très réussi pour les participant.e.s, il est en demi-teinte pour l'association, tant côté financier qu'organisationnel.
- L'année 2022 sera la dernière année de camp sur notre lieu phare « Au Centre Equestre de Chavretourte » en Ardèche. Après de nombreuses années de collaboration, le prestataire a décidé de mettre fin au partenariat. Nous le remercions infiniment pour toutes ces années avec de magnifiques expériences passées à ses côtés.



# LE MOT DE L'ÉQUIPE

Nous tenons à remercier tous.tes nos bénévoles sans qui notre programme n'existerait pas.

Nous les remercions pour leur engagement, disponibilité et créativité.

Au niveau de l'équipe, une belle stabilité en 2022, nous sommes heureux.ses d'avoir pu compter sur notre équipe au complet. Une belle répartition des tâches s'est instaurée amenant des résultats sur le nombre d'inscriptions et la possibilité de développer de nouveaux projets. Nous remercions nos collaborateurs.trices pour leur engagement. Nous souhaitons également une bonne suite à Sahdia Yalcin, qui après presque 2 ans au poste d'assistante administrative-logistique, a accepté une offre de développement professionnel et elle nous a quitté au 31.12.2022.

Le comité s'est réuni à 9 reprises en séances ordinaires et pour une soirée « risques ». Les sous commissions se sont réunies de manière régulière afin de poursuivre le travail sur nos projets en cours, spécialement sur la stratégie de l'association et sur l'avenir des outils informatique.

Les objectifs qui ont été définis pour l'année 2022 sont les suivants :

- Mettre en place la vision stratégique à moyen et long terme pour l'association
- Consolider les acquis en communication pour continuer le développement de la communication
- Redynamiser l'arcade et accueillir à nouveau des bénévoles et des parents de manière régulière

Nous remercions également nos généreux.ses donateurs.trices, les autorités genevoises pour leur soutien financier. Merci aux parents pour la confiance qu'ils nous témoignent. Merci aux participants.tes de colorer nos camps et centre aérés par leurs diversités, apportant chacun un petit bout du monde afin d'échanger et de le rendre meilleur. Merci aux membres du comité et à Caritas Genève.

Pour la présidence :

Fanny Corsain et Manuela Marti



Tout comme la présidence, nous sommes heureux.se d'avoir pu collaborer au sein d'une équipe complète et stable, ce qui nous a permis d'effectuer un vrai travail de fond et de réflexion conduisant à l'amélioration de la qualité des séjours, de l'accompagnement des bénévoles et de notre visibilité auprès du public.

Ainsi, le travail sur la vision stratégique à moyen et long terme entamé en 2021 avec des membres du comité et Sebastian Bernardez, a pu continuer et les premiers résultats seront présentés à l'ensemble du comité début 2023.

Un groupe de travail composé de l'équipe complète ainsi que de Cécile Attardo a mené une grande réflexion sur la communication de l'association. L'ensemble du groupe a ainsi suivi une formation sur la gestion des réseaux sociaux avec Alveo Design. Il a ensuite travaillé à la refaction de l'identité visuelle et l'élaboration de stratégies de communication. Ce

travail, encore en cours, semble déjà porter ses fruits vu l'augmentation de 39% du nombre de follower Instagram sur 2022 et le taux de remplissage exceptionnel de nos séjours sur cette année.

Notre équipe d'animation a également continué son travail sur **LA QUALITÉ DE L'ENCADREMENT ET LA VALORISATION DU BÉNÉVOLAT** en organisant 4 gros événements pour les bénévoles, en leur offrant 5 nouvelles formations et en reprenant de manière plus régulière les visites de séjour. Ces moments ont comme objectifs d'affiner l'accompagnement des équipes, de répondre à leurs questions sur le terrain et de créer un lien de confiance entre bénévoles et professionnels.

En collaboration avec la commission mono, l'équipe d'animation a également travaillé activement au développement du compte Instagram destiné aux bénévoles (@les\_monotivés\_CJ). Cela dans le but d'utiliser ce réseau social comme un outil de communication et de recrutement en créant plus d'interaction avec et entre les moniteurs.trices. Il vient s'ajouter aux Newsletters mensuelles.

Enfin, l'équipe complète a également retravaillé la vidéo de présentation qui est transmise à toutes les familles avant les séjours. Les inscriptions passant maintenant principalement par le site internet et échange de mail, le but de cette vidéo était de réhumaniser l'association. Elle montre aux familles les lieux de rendez-vous et leur transmet différentes informations relatives aux séjours.

### DÉCOUVREZ LA VIDÉO



# LES BÉNÉVOLES

## RECRUTEMENT ET ACCOMPAGNEMENT

Caritas Jeunesse a eu le plaisir de compter sur 163 bénévoles pour 334 postes de moniteurs.trices, dont 69 responsables. Ces chiffres permettent de constater, et nous en sommes heureux, que **LA PLUPART DE NOS BÉNÉVOLES S'ENGAGENT SUR PLUSIEURS SÉJOURS**, gage du plaisir qu'ils et elles vivent sur le terrain, malgré l'immense investissement avant, pendant et après le séjour.

La fidélisation des bénévoles est primordiale pour notre association, elle permet d'augmenter la qualité des séjours grâce à l'expérience qu'ils et elles acquièrent et aux formations suivies tout au long de leur parcours. De nombreux.ses nouveaux.elles bénévoles ont également rejoint l'association en 2022. De jeunes adultes que nous avons plaisir à accompagner pour une première expérience professionnalisante.

Cet été le recrutement a été agréable car nous avons trouvé facilement tous.les les moniteurs.trices nécessaires pour encadrer les séjours. Le recrutement des responsables, poste demandant plus d'expérience et de formation a été plus compliqué, mais nous avons finalement réussi à trouver toutes les personnes avec les compétences nécessaires. Le recrutement pour les séjours d'automne nous a aussi donné du fil à retordre. En effet, cette année les vacances universitaires et celles des HES ne correspondaient pas aux vacances scolaires. Un grand nombre de nos bénévoles étudiant.e.s n'ont donc pas pu être disponibles. Cette problématique risque de se reproduire pour les vacances de Pâques qui ont été rallongées d'une semaine.

## UN GESTE POUR LES MONOS

Cet été, nous avons offert à chaque bénévole une gourde isotherme à l'effigie de Caritas Jeunesse. Un geste symbolique et écoresponsable

pour les remercier de leur engagement, leur rappeler de prendre soin d'eux et des enfants en s'hydratant et limiter les déchets produits lors des séjours. Ce cadeau avait également comme objectif de promouvoir notre page Instagram @les\_monotives\_cj, nouveau canal de communication et outil pour créer du lien avec et entre les bénévoles.

### LE CONCOURS PHOTO DE L'ÉTÉ

Enfin, cet été nous avons organisé un concours photos dans le but de créer de l'interaction entre les bénévoles, mais aussi d'obtenir de belles photos pour promouvoir le monitorat. Nous avons évalué les images sur la base de l'attractivité de leur ambiance, des efforts de réalisation et des allusions aux activités réalisées. Différentes entreprises partenaires ont eu la gentillesse de nous offrir des lots. Un grand merci à Parc Aventure Genève, Trip Trap Escape et AirLoop pour leur générosité. Les 3 équipes gagnantes ont ainsi pu aller vivre ensemble un chouette moment après leur séjour. Voici la photo ayant remporté le premier prix.



# QUELQUES NOUVEAUTÉS

**INTERVENANT.E.S EXTERNE :** Nous avons enrichi les activités proposées durant nos séjours en faisant appel à de nouveaux intervenants externes. Les enfants des centres aérés sportifs ont ainsi pu s'initier au Rugby avec le *Club genevois Switzer* et au tennis de table avec *TTC Carouge*. Les camps cuisine ont pu préparer de délicieux biscuits avec *Dans la Cuisine d'Alicia*. Les camps nature ont quant à eux exploré les merveilles de la région avec *RandoZen*.

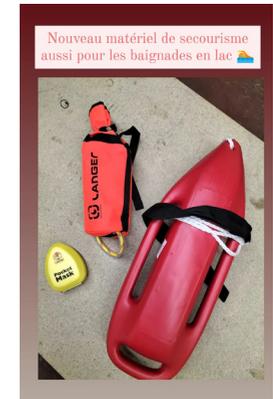
**PHARMACIES :** Dans le but d'améliorer la prise en charge des « petits bobos », nous avons également repensé nos pharmacies de séjours. Auparavant contenues dans de grandes boîtes en plastique, nous avons maintenant investi dans des sacs à dos spécifiques. Ceux-ci sont plus pratiques à transporter pour nos équipes et les rangements en pochettes permettent une meilleure organisation et visibilité sur le contenu.



**LOCAL MATÉRIEL :** La gestion du local matériel, là où est entreposé tout le matériel à disposition des équipes de moniteurs.trices, a été totalement repensé. Depuis les séjours de Pâques, celui-ci n'est plus en libre accès et des horaires de permanence ont été fixés. Ces permanences, qui sont assurées par des moniteurs.trices expérimentés, sont un succès. Elles permettent aux équipes d'être mieux accompagnées lors de la préparation et le rangement du matériel. Grâce à un budget spécial alloué, les jeux de société ont été renouvelés et actualisés. Les permanents ont conseillé les équipes sur les activités & bricolages en lien avec la thématique de leurs séjours.

**SÉCURITÉ NAUTIQUE :** Nous avons renforcé la sécurité des séjours aquatiques. Les activités nautiques et baignades dans des zones non surveillées doivent impérativement avoir un moniteur ayant suivi le module lac de la Société Suisse de Sauvetage.

Sebastian Bernardez a suivi cette formation et suite à celle-ci, il en est ressorti que du matériel spécifique devait être fourni à nos équipes pour garantir la sécurité et l'encadrement des baignades au lac. De ce fait nous avons fait l'acquisition de 6 sacs à cordes, 6 pocket mask et 6 baywatch. À ce jour, 7 monos ont suivi cette formation. Par ailleurs, les centres aérés souhaitant organiser une activité sur le lac pouvaient faire appel à un de ces 7 monos pour encadrer leur sortie.



# LE PROJET DE L'ÉTÉ

Ce projet, annulé en 2020 pour cause de pandémie, propose un échange culturel entre dix enfants membres d'ESPAI 31 (une association de soutien scolaire espagnole) et dix enfants inscrits à Caritas Jeunesse.

Le séjour s'est déroulé sur deux semaines, les vingt enfants, âgés de 10 à 15 ans, se sont d'abord rencontrés en Suisse. Le groupe a passé les deux premières journées au centre scout des Pérouses pour découvrir Genève, puis ils ont pris la direction de la maison de la Rochette à Longirod afin de découvrir les magnifiques paysages suisses. À l'issue de cette première semaine, tout le groupe s'est rendu à Gérone (Espagne) pour découvrir les traditions et curiosités catalanes.

Comme mentionné par la présidence, nous avons rencontré quelques

difficultés administratives et logistiques pour la mise en place de ce séjour. La distance entre nos deux organismes, la barrière de la langue, mais également nos fonctionnements associatifs totalement différents ont rendu la collaboration compliquée. Cependant nous avons appris énormément quant à la réalisation d'un projet d'échange culturel. Nous gardons à l'esprit le but premier de ce séjour qui était **L'ÉCHANGE ENTRE DES ADOLESCENT.ES GENEVOIS.ES ET CATALAN.ES**. Ce but a été totalement rempli et il faut souligner l'excellente dynamique qui s'est instaurée entre les participants et le franc succès qu'a rencontré ce projet auprès des familles.



# COMPTES

## LE FONDS MIMOSA

En janvier 2022, nous étions encore en plein Covid et encore sous le coup de mesures sanitaires. La vente de fleurs de Mimosa en a souffert en étant réduite, mais a tout de même pu avoir lieu le samedi 29 janvier avec l'aide de 20 bénévoles qui ont tenu les seuls 5 stands autorisés. Ce sont près de CHF 10'255.- qui ont été récoltés par Caritas Jeunesse en 2022. Heureusement notre réserve pour ce Fonds nous a permis de compléter et de pouvoir répondre à toutes les demandes de l'année. Grâce à cette mobilisation,

**83 ENFANTS ET JEUNES** ont pu bénéficier de ce fonds et participer à des séjours, représentant une somme totale de **CHF 18'530.-**

Cette action de solidarité est organisée en partenariat avec la Croix-Rouge genevoise et le CPV.



CHARGES	
Frais des séjours <ul style="list-style-type: none"> <li>Charge directe</li> <li>Matériel</li> <li>Autres frais de camp</li> <li>Formation des bénévoles</li> <li>Programme et communication</li> </ul>	422'537 CHF
Honoraires pour prestations tiers <ul style="list-style-type: none"> <li>Défraiement des bénévoles</li> <li>Frais des Civilistes</li> <li>Comptabilité</li> </ul>	39'634 CHF
Frais du personnel <ul style="list-style-type: none"> <li>Salaires</li> <li>Charges sociales</li> <li>Autres frais du personnel</li> </ul>	303'949 CHF
Autres frais d'exploitation <ul style="list-style-type: none"> <li>Loyer et charges</li> <li>Entretiens</li> <li>Frais administratifs</li> <li>Frais divers</li> <li>Amortissement</li> </ul>	82'890 CHF
Hors exploitation <ul style="list-style-type: none"> <li>Maison de Maupertus</li> <li>Solde activité Mimosa</li> </ul>	17'172 CHF
<b>Total des charges</b>	<b>866'182 CHF</b>

PRODUITS	
Produits des séjours <ul style="list-style-type: none"> <li>camps</li> <li>centres aérés</li> </ul>	379'976 CHF
Soutien aux séjours <ul style="list-style-type: none"> <li>FCCV</li> <li>GLAJ</li> </ul>	15'735 CHF
Subventions publiques <ul style="list-style-type: none"> <li>Etat de Genève</li> <li>Villes et Communes</li> <li>Subvention fédérale</li> </ul>	399'154 CHF
Autres recettes <ul style="list-style-type: none"> <li>Dons divers</li> <li>Autres produits</li> </ul>	57'276 CHF
Hors exploitation <ul style="list-style-type: none"> <li>Mimosa</li> <li>Dons pour financement de Fond</li> <li>Don sans affectation</li> <li>Produits hors exploitations</li> </ul>	4'631 CHF
<b>Total des produits</b>	<b>856'772 CHF</b>

Résultat de l'exercice pour 2022:
<b>- 9'410 CHF</b>

Les comptes détaillés peuvent vous être fournis sur demande.

## LE FONDS DE SOLIDARITÉ

Notre deuxième Fonds d'entraide pour les familles a pour but de soutenir financièrement les familles ne pouvant pas bénéficier du Fonds Mimosa ou qui ont besoin d'un complément à celui-ci. Ce Fonds est en partie financé par les familles qui le souhaitent lors de l'inscription de leurs enfants. En 2020, nous avons ainsi reçu Chf 965.- de don des parents.

Grâce à ce Fonds, **11 ENFANTS ET JEUNES** ont pu participer à nos séjours, représentant une somme totale de **CHF 4'011.-**.

# REMERCIEMENTS

Nous remercions chaleureusement le Département de l'Instruction Publique de l'État de Genève, le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève, le Département fédéral de l'intérieur DFI - Office fédéral des assurances sociales OFAS ainsi que toutes les communes mentionnées ci-dessous. Nous remercions les participant.e.s et leurs parents pour leur confiance. Nous remercions infiniment nos bénévoles qui s'engagent avec enthousiasme et professionnalisme et sans qui nos activités ne seraient pas réalisables.

## ASSOCIATIONS ET ORGANISMES PARTENAIRES

Action Innocence	AIGC fiduciaire
Association du scoutisme genevois	Célian Cordt-moller, Graphiste
Association Suisse du Mimosa du Bonheur	La maison de la créativité
Caritas Genève	Le service groupe des CFF
CEMEA	École « Voile et Vent »
Charte de Qualité des organismes de vacances	Équitation de Chavetourte
Collectif Nocturne	EuropCar
Croix Rouge Genevoise	
ESPAS	
Fédération Catholique des Colonies de Vacances	
GLAJ	
Maison de quartier de Plainpalais	

## INSTITUTIONS PUBLIQUES

Gérance Locaux de la ville de Genève, DIP, DCS, DFI, OFAS

## VILLES ET COMMUNES

Arzier-le-Muids, Aubonne, Avully, Avusy, Begnin, Bellevue, Bernex, Carouge, Chancy, Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Collex-Bossy, Collonge-Bellerive, Cologny, Confignon, Dardagny, Epalinges, Genève, Genolier, Genthod, Grand-Saconnex, Laconnex, Lancy, Meinier, Meyrin, Onex, Orbe, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Pregny-Chambésy, Presinge, Puplinge, Russin, Satigny, Soral, Thônex, Troinex, Vandoeuvres, Vernier, Versoix, Veyrier.

# L'ANNEE EN CHIFFRES

4

Salariés pour  
2.9 postes

94

Enfants aidés par  
nos Fonds

6487

Journées enfants

37

Centres aérés

163

Bénévoles

27

Camps

+39%

Followers sur  
les RS

1131

Participants

## PERSPECTIVES POUR 2023

- Poursuivre le développement et la mise en place de la stratégie associative à moyen et long terme
- Développer la communication de l'association et la visibilité de l'arcade
- Pérenniser l'accessibilité de nos activités et le soutien financier aux familles.
- Continuer de promouvoir des comportements plus écoresponsables au sein des camps & centres aérés.



AVEC LE SOUTIEN  
DE LA  
VILLE DE GENÈVE

